



Ambulance Saint-Jean

Programme de bourses d'études

CONFIDENTIEL
UNE FOIS REMPLI

FORMULAIRE DE RÉFÉRENCE

Note au candidat :

Un minimum de deux références écrites est exigé. Ces références constituent une partie intégrante de votre soumission. La première doit provenir d'une personne qui vous connaît depuis au moins cinq ans et qui peut évaluer votre rendement au travail, vos dispositions pour l'étude et votre potentiel en matière de leadership. L'autre **doit** provenir d'un **officier** de la brigade d'Ambulance Saint-Jean ou du directeur de la formation de ce même organisme. Les références doivent être rédigées au moyen du formulaire de référence approuvé. Elles doivent également être signées et datées.

Les candidats ont jusqu'au 15 MARS pour soumettre un formulaire *dûment rempli* à :

Conseil provincial d'Ambulance Saint-Jean
--

Dans le cas des formulaires télécopiés ou envoyés par courriel, le bureau de votre conseil provincial **DOIT ÉGALEMENT RECEVOIR LES DOCUMENTS ORIGINAUX** au plus tard une semaine après la date d'échéance. **N'OUBLIEZ PAS** d'inclure deux références écrites avec votre candidature. Les soumissions incomplètes **NE SONT PAS ACHEMINÉES AU SIÈGE NATIONAL**.

Par la présente, je, _____, autorise la divulgation de renseignements confidentiels auxquels pourront faire référence les personnes chargées d'étudier ma demande de bourse d'études d'Ambulance Saint-Jean.

Date

(Signature du candidat)

Nom du candidat _____

SECTION I

Pour chacun des énoncés ci-dessous, évaluez le candidat sur une échelle de 1 à 5 en vous fondant sur le niveau moyen de compétence prévu.

1. Faible
2. Inférieur à la moyenne
3. Moyen
4. Supérieur à la moyenne
5. Remarquable
- X. Connaissance insuffisante du candidat

	COTE
A. Intérêt à aider les autres en tant que professionnel du domaine des soins infirmiers	
B. Dévouement et attention	
C. Dispositions pour l'étude	
D. Fiabilité	
E. Souplesse et tolérance au stress	
F. Originalité et initiative	
G. Maturité affective	
H. Expression verbale	
I. Expression écrite	
J. Aptitude à l'enseignement	
K. Partage des idées	
L. Travail d'équipe	
M. Fixation d'objectifs et persévérance par rapport à leur atteinte	
N. Relations avec le public	
O. Potentiel en matière de leadership	
P. Potentiel de grandes réalisations	

SECTION II

Selon votre connaissance du candidat, décrivez toute caractéristique remarquable ou restrictive que vous considérez comme ayant une signification spéciale.

Recommandez-vous ce candidat pour l'obtention d'une bourse d'études?

Nom du candidat _____

Sans réserve

Avec certaines réserves, mais je crois que la demande présentée mérite d'être étudiée pour les raisons suivantes :

Je ne recommande pas ce candidat, car : _____

Depuis combien de temps connaissez-vous ce candidat? _____ années

Comment le
connaissez-vous? _____

Offririez-vous un poste à ce candidat? _____

Nom (en lettres
moulées)

Signature _____ Poste _____

Adresse _____

_____ Tél. _____

Signature

Président
Comité des honneurs et récompenses
(succursale)

Date

Révision : décembre 2003